

Det är upp till bevis om regeringen menar allvar med arbetsmiljöstrategin

Företagshälsovård



Den höga sjukfrånvaron har varit en politiskt het fråga som diskuterats under många år. Mindre uppmärksamhet har getts åt vad som kan göras för att förebygga sjukfrånvaro genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Allt fler börjar dock inse vikten av det förebyggande arbetet och att den sjukfrånvaro som aldrig uppstår är en vinst såväl för samhället, näringslivet och individen.

Regeringen säger sig ta frågan på allvar och i den strategi som lades hösten 2015 nämndes

Dagens Medicin 23 aug 412 ord

sida 23

kompetensförsörjningen inom området arbetsmedicin som en av nycklarna för att komma tillrätta med de ökande sjuktalen och för att säkra upp det förebyggande arbetet.

I DET FÖREBYGGANDE systematiska arbetsmiljöarbetet är specialistläkare med utbildning inom arbetsmedicin en av de kompetenser som är absolut nödvändiga, och också en av de kompetenser där bristen är som störst. Snittåldern bland landets företagsläkare är 63 år. Det märkliga är dock att det inte finns vare sig en huvudman eller en långsiktig finansiering av tilläggsspecialiteten arbetsmedicin, i motsats till alla andra läkarspecialiteter inom hälso- och sjukvården som finansieras av respektive landsting.

Kompetensförsörjningsfrågan inom **företagshälsovården** har utretts tidigare men ingen lösning har kommit på plats.

Under 2016 och 2017 har Stiftelsen Arbetslivsforum tillsammans med branschföreningen Sveriges företagshälsor beviljats tillfälliga statliga medel för att planera för framtiden och akut utbilda ett fåtal läkare. Dock inte i närheten av det behov som finns.

DEN REDAN I DAG akuta bristen på specialister riskerar att förvärras om inte regeringen fattar de nödvändiga beslut kring utbildningen som krävs. Det omfattande statsfinansierade utvecklingsarbetet som genomförts har då varit helt förgäves. En fortsatt brist på specialister i arbetsmedicin kommer att påverka arbetslivet och knappast sänka sjukfrånvaron som regeringen säger sig ha fokus på. De samhälleliga konsekvenserna lär också snart bli märkbara när det inte längre finns några läkare som kan utfärda de intyg som behövs för räddningstjänsten, lokförare med flera.

Vi, Stiftelsen Arbetslivsforum och Sveriges företagshälsor - som arbetat i nära samråd med professionen, akademien och nyckelaktörer - kräver att få besked om det framtida huvudmannskapet och den långsiktiga finansieringen ifrån regeringen för att kunna anta sökande till utbildningen som är planerad att starta i januari 2018. **Företagshälsovården** och dess läkare med specialistkompetens inom arbetsmedicin är avgörande för ett väl fungerande systematiskt



Visa tidningssida

arbetsmiljöarbete, goda och sunda arbetsmiljöer, låg sjukfrånvaro och en snabb återgång i arbete.

OM REGERINGEN verkligen menar allvar med den arbetsmiljöstrategi man presenterat så är det upp till bevis nu! ≈

"Den sjukfrånvaro som aldrig uppstår är en vinst såväl för samhället, näringslivet och individen."

Peter Munck af Rosenschöld, vd för Sveriges företagshälsor.

© Dagens Medicin
Alla artiklar är skyddade av upphovsrättslagen. Artiklar får ej distribueras utanför den egna organisationen utan godkännande från Retriever eller den enskilde utgivaren.