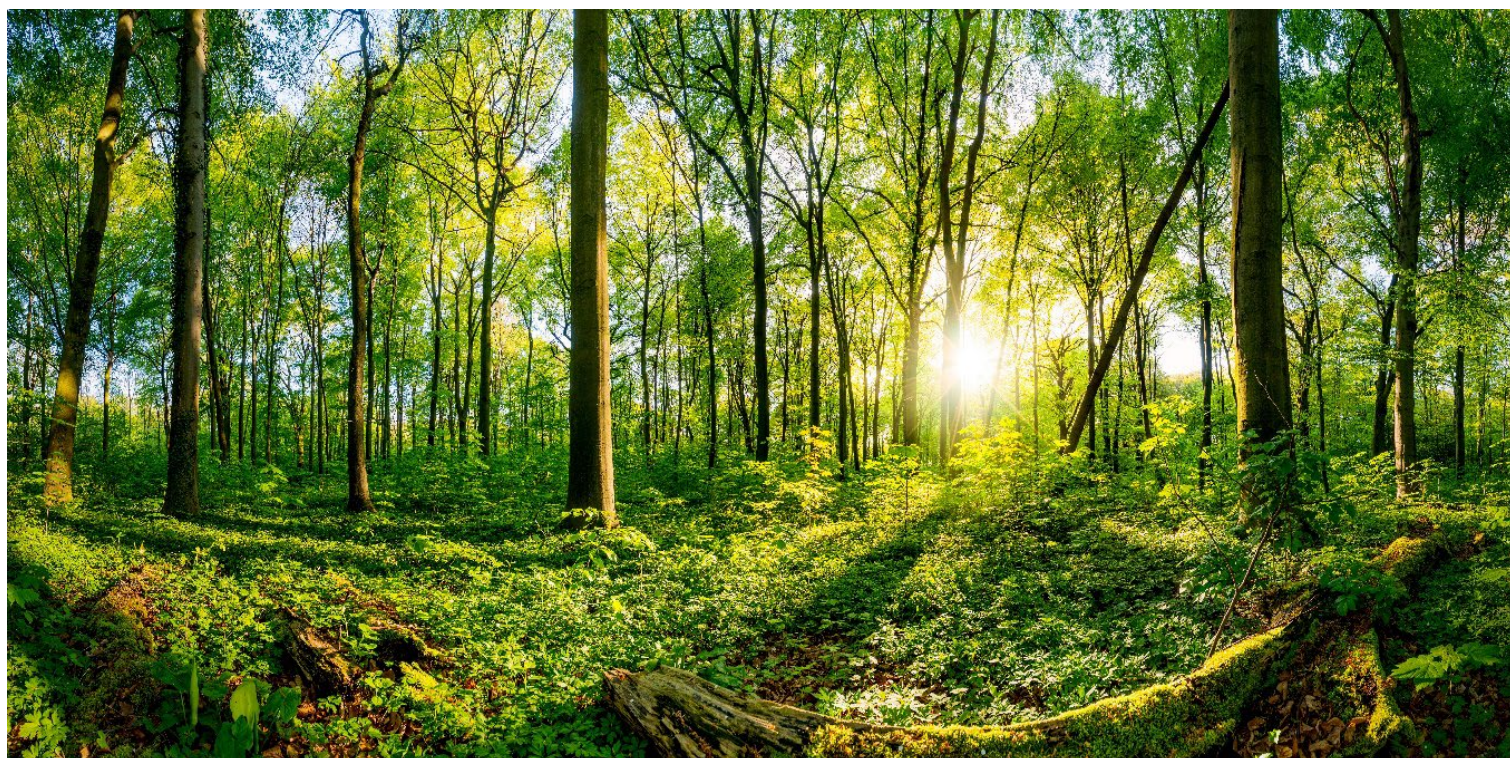




Verksamhetsberättelse 2021

Sveriges Företagshälsor
Sveriges Företagshälsor Service AB

sveriges
företags
hälsor

Innehåll

VD HAR ORDET	1
TILLSAMMANS STÖDJER VI ARBETSFÖRMÅGAN I SVERIGE	2
Ekonomi	3
Kommunikation	3
Medlemstöd	3
 ARBETSLIVET – EN ARENA FÖR FOLKHÄLSA	 4
DEN HUVUDSAKLIGA INRIKTNINGEN UNDER 2021	5
Kvalitetsregister	6
Auktoriserat medlemskap	6
Kvalitetsfokus i upphandling och uppdragsbeskrivning	6
Kompetensförsörjning och utbildning för branschens medarbetare	7
Branschutbildningar	8
Företagsläkare - Specialist i Arbetsmedicin	9
Omvärldsbevakning	9
Gemensamma guidelines	9
Samverkan med forskning och utbildning	10
 ÅRETS AKTIVITETER	 11
Covid 19	11
UUA Universellt Utformade Arbetsplatser	11
Associerad Samarbetspartner	12
Försäkringskassan	13
MYNAK – Myndigheten för arbetsmiljökunskap	13
Regering, Riksdag och övriga myndigheter	13
Programrådet	13
Arbetsmarknadens parter	14
Arbets- och Miljömedicin	14
 STYRELSE	 15
OM OSS	16

VD har ordet

Efter en lång tid i karantän började vi äntligen se ljuset i tunneln. Hela befolkningen skulle bli vaccinerad, sjukdomen skulle försvinna och allt skulle bli som vanligt igen. Hela den vuxna befolkningen, därav ca 5 000 000 sysselsatta, skulle få vaccin. Debattens vågor gick höga kring om det ska hinna bli klart till sommaren 2021. Skulle vi äntligen slippa ut ur våra hemfängsel, skulle samhällsekonomin äntligen få börja återhämta sig?

Vilken tur, tänkte de flesta, att det finns en organisation med närvaro på en stor del av landets arbetsplatser, med stor erfarenhet av att årligen vaccinera hundratusentals mot säsongsinfluensan. Arbetsmarknadens parter, Folkhälsomyndigheten, partier i riksdag och regering såg att företagshälsovården skulle kunna göra det möjligt för många att vaccineras i anslutning till den egna arbetsplatsen, något som kunde vara avgörande för alla som inte bara kunde ta ledigt för att ta sig till en vårdcentral mitt på dagen. Ändå blev det inget av den lösningen. Regionerna ville inte.

Vi visste väl egentligen att det skulle bli så, men som VD för Sveriges Företagshälsor var det svårt att se hur oförstånd och egennytta kunde gå före logik och samhällsnytta. Men i ljuset av det skedda framträdde ändå något annat. Det vart uppenbart att vi tillsammans med våra medlemmar kanske har en större uppgift framför oss än vad vi trodde. Förutom ett allt större behov av att bistå Sveriges alla arbetsgivare i frågor kring arbetsmiljö och hälsa, ett arbete som inte bara förbättrar produktivitet, kvalitet och organisationernas resultat, utan som också påverkar den enskildes förmåga att arbeta på kort och lång sikt. Finns det också ett behov av att vi som bransch tar på oss ledartröjan i arbetet med att säkra att den arbetande delen av befolkningen får det de behöver för att kunna upprätthålla sin arbetsförmåga. Detta innebär att de aktiva och preventiva insatser som utförs i arbetslivet i syfte att stärka och bibehålla arbetsförmågan måste ses som lika viktiga som de reaktiva och passiva insatser som utförs av det svenska sjukvårdsindustriella komplexet, som ofta syftar till att åtgärda sådant som kunde ha förebyggts om rätt preventiva insatser hade satts in i tid.

Sveriges Företagshälsor är företagshälsovårdens branschorganisation och representerar majoriteten av de aktörer som bedriver en riktig företagshälsovård med fokus på arbetsförmåga bestående av mer än 4 500 experter inom arbetsmiljö, hälsa och prevention. Dessa bistår dagligen Sveriges alla arbetsgivare i frågor kring arbetsmiljö och hälsa, ett arbete som inte bara förbättrar produktivitet, kvalitet och organisationernas resultat, utan det påverkar även den enskildes hälsa på kort och lång sikt.



Sveriges Företagshälsor,
Peter Munck af Rosenschöld, vd

Tillsammans stödjer vi arbetsförmågan i Sverige

Sveriges Företagshälsor är företagshälsovårdens branschorganisation. Vårt uppdrag är att stödja Sveriges arbetsförmåga

Som organisation företräder vi medlemsföretagen i kontakt med politiker, myndigheter, näringsliv och andra beslutsfattare. Vi är en remissinstans för branschfrågor och bedriver opinionsbildning kring hälsa och arbetsliv. Vi verkar också för god utbildning och hög kompetens inom området och stödjer branschens kvalitets- och verksamhetsutveckling.

Tillsammans med våra medlemmar strävar vi efter att landets arbetsgivare ska få hållbara, effektiva och attraktiva organisationer. Vilket också innebär att medarbetarna ska få ett hälsosamt, säkert och stimulerande yrkesliv. Ett medlemskap i Sveriges Företagshälsor innebär att man stödjer det gemensamma utvecklingsarbetet för branschen.

Föreningen är en medlemsstyrd organisation och utgör grunden för samarbetet i gemensamma branschfrågor för en majoritet av landets företagshälsovårdsföretag. Antalet medlemmar per den sista december 2021 var 90. Antalet verksamheter är relativt stabilt men minskar något för varje år. Det beror framför allt på att interna enheter läggs ned och att branschen konsolideras genom uppköp och sammanslagningar. Denna trend har pågått en längre tid och väntas fortsätta som ett naturligt led i den pågående strukturrationaliseringen. Sveriges Företagshälsors medlemmar täcker dock i huvudsak nästan hela branschen av de som bedriver företagshälsovårdsverksamhet inom ramen för det som står i Arbetsmiljölagen och det som menas med god företagshälsovård (i enlighet med SFS 1977:1160).

Unik uppslutning

Företagshälsovård är inget skyddat begrepp och det finns ingen myndighet eller liknande som "godkänner" verksamhetstypen. Det innebär i princip att vilken organisation som helst kan registrera sig med utgångspunkten "att bedriva företagshälsovård" vilket resulterar i att utbudet på marknaden är mycket differentierat och helt oreglerat. Ett medlemskap i Sveriges Företagshälsor ställer mycket höga krav på att verksamheten bedrivs i enlighet med Arbetsmiljölagen och arbetsmarknadens parter intentioner. Det betyder att det är ett begränsat antal verksamheter inom området som uppnår dessa kvalitetskrav.

Föreningens medlemmar uppskattas omsätta närmare 96 procent av branschens beräknade totalomsättning på ca 5 miljarder kronor. I omsättningssiffror är en sådan anslutningsgrad tämligen unik för en branschförening

Ekonomi

Föreningens ekonomi är stabil. Den löpande verksamheten finansieras av service- och medlemsavgifter, samt intäkter från utbildningsverksamheten som föreningen bedriver och som trots pandemin har kunnat upprätthållas. Den ständigt pågående omstruktureringen inom branschen resulterar i färre och färre aktörer på marknaden, vilket i sin tur påverkar antalet medlemmar i föreningen och därmed föreningens ekonomi på sikt. Nyetablerade företag inom verksamhetsområdet uppfyller sällan de krav som föreningen ställer för medlemskap.

Se vidare resultat- och balansräkningar för föreningen respektive servicebolaget.

Kommunikation

Kommunikation och dialog med medlemmarna utgör en betydande del av föreningens verksamhet. Medlemsinformationen har kontinuerligt under året skett i form av:

- Nyhetsbrev från Sveriges Företagshälsor till ledningen för medlemsföretagen.
- Nyhetsbrev till ca 1 300 personer företrädesvis bestående av medarbetare inom medlemsföretagen som själva valt att prenumerera.
- Hemsidan www.foretagshalsor.se, uppdateras dagligen.
- Digitala möten med medlemmarna efter varje styrelsemöte.
- Personligt medlemsbrev till verksamhetsansvariga på medlemsföretagen

Mycket information ges också vid andra formella och informella träffar och konferenser från styrelse och kansli samt i direktkontakter med medlemmarna. Allt har under 2021 i princip skett digitalt.

Medlemstöd

Mycket av föreningens arbete innebär att stödja och hjälpa medlemmarna i olika frågor. Under 2021 har, i likhet med 2020, omfattande medlemstödande åtgärder gjorts kring frågor som rört pandemin Covid-19. Det har företrädesvis handlat om tester, vaccinationer, upphandling, juridiskt förhållningssätt, rekommendationer med mera.

Dagligen besvarar vi också frågor från våra medlemmar via e-post och telefon inom ett flertal andra områden. Exempel på sådana frågor kan handla om juridik och ekonomi, moms, kompetensförsörjning, journalhantering och stöd i arbetet med alkohol- och drogrelaterade frågor.

Arbetslivet

— en arena för folkhälsa

Företagshälsan blir en alltmer självklar partner i arbetet med att skapa produktiva arbetsmiljöer med fokus på god arbetshälsa och arbetsförmåga. I branschen finns det en hög kompetens kring arbetets påverkan på hälsan och vice versa. Föreningens medlemmar har en bred erfarenhet av att förebygga och undanröja hälsorisker på arbetsplatser och kan identifiera och beskriva sambanden mellan arbetsmiljö, organisation, produktivitet och hälsa. Företagshälsan är en sammanhållen resurs med omfattande kunskap inom medicin, ergonomi, teknik, beteendevetenskap hälsovetenskap och arbetsorganisation.

Att ha ett fungerande arbetsmiljöarbete i sin verksamhet är grundläggande för att behålla och attrahera nya medarbetare och få en organisation att prestera optimalt för att nå sina mål. Företagshälsovården har den kunskap och kompetens som är viktig för att analysera och beskriva de samband som behövs för att få de grundläggande förutsättningarna att fungera i företag och organisationer. En av utmaningarna i svenskt arbetsliv är att det finns en mängd andra aktörer som också gör anspråk på att ha samma kunskap och kompetens. Kontexten som företagshälsan befinner sig i innefattar en mängd olika områden, aktörer och påverkansfaktorer. Företagshälsan rör sig i ett sammanhang som består av allt ifrån den offentliga sjukvården, HR-avdelningar, friskvårdsföretag, försäkringsbolag till rena konsulttjänster inom exempelvis organisation/mangament, rehabilitering, utbildning, coaching, digitala blodtestföretag med mera som säger sig kunna samma sak. Att det dessutom finns en förväntan på företagshälsovården utifrån ett samhällsperspektiv gör inte saken mindre komplex.

Företagshälsovården är till skillnad mot den offentliga hälso- och sjukvården och andra aktörer en marknadsanpassad kunskapsbransch utan offentlig finansiering med en bred kompetens, där ett unikt och viktigt samarbete kontinuerligt pågår mellan de olika kompetenserna och uppdragsgivaren. Vår utgångspunkt är arbetsförmågan, arbetsplatsen och organisationen där vi förebygger, undanröjer och beskriver samband mellan organisation, grupp och individ. Det gör företagshälsovårdens arbete unikt i sitt slag och svårt att konkurrera med när den upphandlas och används och på rätt sätt. Den samlade kompetensen om arbetets påverkan på hälsan och hälsans påverkan på arbetet samt kunskapen om arbetsplatsen är en avgörande skillnad mellan företagshälsovård och andra verksamheter som i olika former erbjuder tjänster liknande det som branschens medlemmar har i sitt utbud.

Arbetsmiljöarbetet är en ständigt pågående process i ett föränderligt arbetsliv. Som kund hos företagshälsan är arbetsgivarens engagemang i arbetsmiljöfrågorna av väsentlig betydelse. Det

är just de insatser som utförs genom ett välutvecklat samarbete mellan uppdragsgivaren och företagshälsan som är avgörande och leder till de mest konkurrenskraftiga resultaten för en hållbar utveckling av svenskt arbetsliv.

Ett fungerande arbetsmiljöarbete kräver att mål och strategier är väl förankrade i hela organisationen. Med start och engagemang från högsta ledningsnivå har arbetet stora möjligheter att skapa den arbetsmiljö som krävs för en långsiktig och hållbar organisation där medarbetarna trivs, mår bra och kan prestera optimalt. Arbetslivet kan ses som en arena för folkhälsan där företagshälsan har en betydande roll när den används på rätt sätt.

Den huvudsakliga inriktningen under 2021

Företagshälsan är med sin unika kompetens en självklar partner i arbetet med att skapa högproduktiva arbetsmiljöer med fokus på god arbetshälsa. Vi har kompetens, processer och förmåga att skapa resultat och nytta för individ, företag, organisationer och samhället i stort.

Som branschförening har vi två tydliga uppdrag:

- *Tillsammans med våra medlemmar strävar vi efter att landets arbetsgivare ska få, effektiva och attraktiva organisationer med insatser som stödjer en god arbetsförmåga. Vilket också innebär att medarbetarna ska få ett hälsosamt, säkert och stimulerande yrkesliv.*
- *Att verka för att värdefull medlemsnytta skapas genom arbete med kompetensförsörjning, forskning, omvärldsbevakning med mera.*

För att stärka medlemmarna i sitt arbete har styrelsen beslutat att det övergripande målet med föreningens arbete under 2021 – 2025 är att:

Stärka branschens positionering i samhället och bidra till tillväxt inom arbetsmiljöområdet.

Vårt arbete utgår utifrån följande fastställda huvudområden.

Samhällsnytta

- *Etablera ett rigoröst och kundvärdeinriktat kvalitetsregister*
- *Öka effekten per investerad krona genom ett tydligt kvalitetsfokus i upphandling och uppdragsbeskrivning.*
- *Verka för att företagshälsan ses som en värdeskapande partner i frågor kring hållbar arbetsmiljö och hälsa på flera samhällsnivåer.*

Medlemsnytta

- *Verka för att branschens medarbetare får tillgång till kompetensförsörjning och utbildning.*

- *Omvärldsbevakning*
- *Ta fram gemensamma guidelines*
- *Samverka med forskning och andra relevanta intressenter inom området.*

Kvalitetsregister

Föreningen arbetar fortlöpande med att stärka företagshälsovårdens och företagshälsans status för att branschen ska få en stark strategisk roll i arbetslivet. Vi gör genom att hela tiden visa på den nytta branschen gör för samhället i stort, ofta exemplifierat genom exempel och data inhämtat från våra medlemmar. I syfte att ytterligare visa på den nytta branschen gör var att påbörja arbetet med att ta fram ett kvalitetsregister. Ett arbete som föreningen, efter genomförd förstudie, valde att prioritera ner. Detta på grund av att föreningen inte har de resurser som krävs för att ta fram och upprätthålla kvalitetsregistret över tid.

Auktoriserat medlemskap

Det auktoriserade medlemskapet stärker kraven på branschens aktörer och är även en del i det strategiska arbetet för att förstärka företagshälsovårdens kvalitetsarbete. Det auktoriserade medlemskapet gäller per kalenderår och under hösten genomfördes den sjunde förnyelsen av auktorisationerna för de företag som varit med från starten (2015). Ca 25 procent av medlemmarna är auktoriserade företagshälsor i Sverige, tillsammans driver de närmare 300 (av drygt 450) enheter över hela landet.

Kvalitetsfokus i upphandling och uppdragsbeskrivning

Att upphandlings- och upphandlingsregler är något som är samhällsviktigt visade sig inte minst under 2021. Vi fick dagligen rapporter om hur olika upphandlingar påverkade arbetet under pandemin, både i positiv och negativ riktning. Föreningen och dess medlemmar bistod både institutioner, kommuner regioner och andra i arbetet med upphandling av arbetsmiljö- och hälso- och sjukvårdstjänster. Det togs fram olika typer av material som stöd och bidrog med tolkning av upphandlingslagstiftning mm till olika intressenter och medlemmar. Ett lika stort arbete lades ner för att förklara för upphandlande offentliga institutioner hur en kvalitativt bra upphandling ska se ut för att möta de behov som finns i arbetslivet. Detta arbete bedrevs i nära samarbete med arbetsmarknadens parter inom näringslivet.

Företagshälsan en värdeskapande partner

Enligt arbetsmiljöverkets beräkningar som tidigare gjorts har ca 65 procent av de anställda tillgång till någon form av företagshälsovård. Föreningen gör bedömningen att endast en tredjedel av avtalen innehåller såväl hälsofrämjande, förebyggande och eftervårdande tjänster.

Det finns med andra ord ett stort outnyttjat utrymme på marknaden för företagshälsovårdstjänster. Föreningens arbete med att skapa förutsättningar för tillväxt omfattar samtliga typer av driftsformer av företagshälsor som medlemsbasen består av. Att skapa rätt förutsättningar för medlemmarna är ett ständigt pågående och naturligt inslag i det upplysnings- och opinionsbildningsarbete som är grunden för föreningens verksamhet. Ett mått på hur viktiga vi är som parter är hur mycket som skrivs och debatteras om företagshälsovård och arbetsmiljöfrågor i press, digitala media, radio och TV. Det arbete föreningen och dess medlemmar bedriver har aktivt bidragit till att antalet artiklar om företagshälsovård och arbetsmiljö stadigt ökar. Att företagshälsovården är en viktig aktör bevisas genom ett fortsatt högt omnämnande även under 2021.

Arbetsmiljön för hela den arbetande delen av befolkningen har på ett eller annat sätt förändrats under pandemin.

Föreningen har under pandemiåren arbetat för att skapa uppmärksamhet kring, och visa på nödvändigheten av, ett koncentrerat och effektivt arbetsmiljöarbete. Arbetet har handlat mycket om att påverka myndigheter och arbetsmarknadens parter att förstärka arbetsmiljöarbetet på landets arbetsplatser samt att visa på behovet av tydligare incitament för arbetsgivare att satsa på förebyggande och främjande insatser. Det har också handlat om att visa på hur företagshälsovården kan samverka med den övriga hälso- och sjukvården om det finns tydliga strukturer kring sjukskrivningsprocessen bland de olika aktörerna, hur stöd till små och mellanstora arbetsgivare bör utformas och hur den lagstiftning som finns på området ska upprätthållas. Vi har också visat på effekten av ett gott arbetsmiljöarbete och hur de verksamheter som har ett sådant har klarat av pandemin bättre än andra. Detta har presenterats för regeringsföreträdare och olika företrädare för riksdagspartierna, departement, myndigheter och arbetsmarknadens parter. Att arbetsmiljöfrågan är viktig märks inte minst genom det stora antalet omnämnanden vi har haft från regeringsföreträdare och andra. Vi har under året blivit kontaktade av pågående offentliga utredningar, och av olika partier i riksdagen som är intresserade av hur företagshälsan kan bidra i arbetet med att förebygga och åtgärda risker i arbetsmiljön på landets arbetsplatser under pandemin. Tyvärr har vi inte fått medverka i det stora vaccinationsarbetet i den uträkning och omfattning som det funnits kapacitet för då regionerna valt att hantera detta på annat sätt och upphandlat andra lokala aktörer.

Kompetensförsörjning och utbildning för branschens medarbetare

En viktig del i Sveriges Företagshälsors arbete är att stödja branschens kvalitetsutveckling och verka för att branschen ska få tillgång till god utbildning och en hög kompetens. På grund av pandemin blev även 2021 ett mycket speciellt år för vår utbildningsverksamhet. 2020 ställde vi snabbt om till att erbjuda utbildningarna digifysiskt vilket vi fortsatte med under 2021, och kunde

tack vare detta möta de krav Folkhälsomyndigheten, föreläsare och deltagarna ställde på utbildningarna.

Samtidigt har arbetet kring bristen av en sammanhållen kompetensförsörjning av företagsläkare fortsatt med oförminskad kraft, där vi försöker lösa såväl den akuta situationen som att få till en mer långsiktig lösning.

Branschutbildningar

Vår utbildningsverksamhet har pågått som vanligt under 2021 men majoriteten av deltagarna har medverkat på distans.

På alkohol -och drogområdet har vi under 2021 genomfört en MRO-utbildning (22 deltagare), två utbildningar i kvalitetssäkrad alkohol- och drogtestning (71 deltagare), två 15-metodutbildningar (65 deltagare), en återträff för MRO- och provtagarutbildade (60 deltagare), en återträff för 15-metodutbildade (22 deltagare), samt en nyhet - webinarier för MRO-läkare som genomfördes två ånger (51 deltagare). Under året har 20 utskick med specifik information och omvärldsbevakning kring alkohol och droger sänts till ca. 670 personer. Många medlemmar har haft frågor rörande alkohol- och drogärenden på arbetsplatser och föreningen har med hjälp av de experter som är anknutna till utbildningarna hjälpt till att reda ut dessa.

Arbetsrätt vid rehabilitering. Det är viktigt för våra medlemmar att veta vad som gäller ur ett arbetsgivarperspektiv vid rehabilitering. Mer kunskap om vilka lagar och regler som gäller i dessa situationer är mycket efterfrågat och vi genomför årligen ett eller flera seminarier kring dessa frågor tillsammans med en arbetsrättsjurist och representanter från Försäkringskassan. 2021 genomförde vi en digifysisk kurs i Arbetsrätt vid rehabilitering med totalt 49 deltagare.

Medicinskt ledningsansvar. För en verksamhetschef på företagshälsan är en av ledningsuppgifterna att ansvara för att verksamheten tillgodoser hög patientsäkerhet och god vård. För den uppgiften krävs specifik sakkunskap motsvarande de behov som finns i den aktuella verksamheten. Under 2021 genomfördes kursen i Medicinskt ledningsansvar inom FHV i februari och november med totalt 53 deltagare.

Arbetsförmåga – begrepp, samtal och utredning. I november presenterades företagshälsans mycket efterfrågade guide om arbetsförmåga. Under ett seminarium gick forskarna och författarna från Arbets- och miljömedicin i Linköping och Uppsala universitet igenom guiden inför ett stort deltagarantal, 25 personer deltog på plats och 438 personer var anmälda att delta på distans.

Möjligheten att delta på distans är här för att stanna och vi är stolta över att våra utbildningar snabbt kunnat anpassas till de nya förutsättningarna. Även om alla längtar efter att ses fysiskt efter två år av ofrivillig distansering och digitalisering, så ger den digitala utvecklingen nya spännande möjligheter för att utveckla utbildningsverksamheten ytterligare framöver.

Totalt har vi genomfört 13 utbildningar och seminarier med cirka 850 deltagare under 2021.

Företagsläkare - Specialist i Arbetsmedicin

Det sedan länge pågående arbetet med att säkra försörjningen av specialister i arbetsmedicin på gick med oförändrad kraft under året, och förhoppningsvis har frågan kommit något närmre sin lösning. Regeringen meddelade under hösten att en ny utredning tillsätts under 2022 för att ge svar på de två frågor som behöver besvaras för att skapa en livaktig försörjning av läkare med tilläggspecialiteten arbetsmedicin – hur finansieringen ska lösas och hur en nationell samordning ska fungera.

Omvärldsbevakning

Att bevaka omvärlden och kommunicera med den är ytterst angeläget för oss. De viktigaste kanalerna är webbsidan som uppdateras dagligen framför allt med bevakning av omvärldsnyheter, och nyhetsbrev som regelbundet går ut både till medlemmar och till övriga intresserade, i nuläget ca 1 300 personer. Nya intressenter som önskar prenumerera på nyhetsbrevet tillkommer varje månad. Regelbundet syns vi även i massmedia, i debattartiklar, intervjuer och reportage. Föreningen har också medverkat i ett antal artiklar i olika tidningar inom arbetsmiljöområdet. Vi är även mycket aktiva på sociala medier och får en stor spridning på våra inlägg som läses och delas av såväl ministrar som andra strategiskt värdefulla kontakter inom arbetsmiljöområdet.

På Twitter har vi nästan 600 följare varav flera hundra som följer oss dagligen. På LinkedIn har över 4000 personer kontakt med oss.

Gemensamma guidelines

För oss som branschförening är det viktigt att arbetssätt och metoder är likvärdiga bland våra medlemmar. Det kvalitetssäkrar företagshälsans arbetssätt och ger våra medlemmar en trygghet i sin verksamhet oberoende av driftsform, storlek och arbetsfält. Det ger också arbetsgivaren, kunden som köper våra tjänster, en trygghet i hur en företagshälsa som är ansluten till branschföreningen arbetar inom olika områden och frågor.

Under hösten 2021 tog vi tillsammans med forskare från Uppsala universitet och AMM i Linköping fram en ny guide för företagshälsan. *Arbetsförmåga – en guide om begrepp, samtal och utredning.*

Samverkan med forskning och utbildning

Ett nära och kontinuerligt samarbete sker mellan branschföreningen och FHV-forskningen. Sveriges Företagshälsor för en dialog med ett flertal forskningsgrupperingar och representeras i såväl styrgrupper som referensgrupper i olika projekt.

Sveriges Företagshälsor har trots den pågående pandeminsituationen under 2021 fortsatt att digitalt medverka på en rad olika seminarier, konferenser och utbildningar anordnade av olika aktörer. Nationella möten med representanter från högskolor, AMM kliniker, myndigheter och olika forskargrupper.

Årets aktiviteter

Covid 19

Även detta år har till stora delar präglats av pandemin och frågor som är direkt kopplade till denna. Föreningens aktiviteter har varit inriktade på i huvudsak två saker; att stötta föreningens medlemmar och att stötta svenskt arbetsliv. Ett stort arbete har lags ner på att försöka medverka i det stora vaccinationsuppdraget. Tyvärr utan något större framgång.

Bland föreningens medlemmar finns en stark gemensam vilja för att skapa ett långsiktigt hållbart arbetsliv, detta har också inneburit att vi tillsammans har kunnat svara på de svåra frågor som svenskt arbetsliv ställts inför under pandemin. Att företagshälsan är en viktig del av svenskt arbetsliv har bekräftats under pandemin. Arbetsmarknadens parter har krävt mer resurser till företagshälsovården, politiska partier har uttalat sig om vikten av vårt arbete och regeringen har uttalat viken av att nyttja kompetensen hos föreningens medlemmar.

Tack vare den goda gemenskap som finns såväl mellan föreningens medlemmar som de olika professionerna i branschen har vi som förening kunnat bidra med kunskap och kompetens inom allt från smittspridning, testning och smittskydd till hur hemarbetsplatser ska utformas, ergonomi, psykisk och fysisk hälsa samt krishantering.

Föreningens samlande roll har varit viktig i arbetet och har genom denna kunnat bidra till att ge svar på svåra frågor som varit aktuella i svenskt arbetsliv. Tack vare arbetet i föreningens chefsläkarkollegium, arbetet tillsammans med branschens chefspsykologer, företagssköterskor, ergonomer, hälsovetare och arbetsmiljöingenjörer, har vi kunnat utfärda gemensamma rekommendationer inom en rad områden som använts av såväl föreningens medlemmar som inom hälso- och sjukvården, arbetsmarknadens parter och myndigheter.

Självklart har pandemin drabbat våra medlemmar på samma sätt som alla andra inom arbetslivet. Samtalen har varit många och behovet av stöd stort. Vi är dock glada över att samtliga medlemmar trots allt, har klarat sig bra och antalet konkurser i branschen har varit 0.

UUA Universellt Utformade Arbetsplatser

Projektet Universellt Utformade Arbetsplatser är en del i det arbetet med ett arbetsliv där alla får vara med. Att ändra perspektiv och tänka rätt från början för att vi ska få ett långsiktigt hållbart arbetsliv för alla behöver vi bli bättre på att ta till vara människors olikheter. Trots flera års arbete med frågan är det få arbetsplatser som speglar hela Sveriges befolknings olikheter.

Arbetslivet behöver utformas, planeras och organiseras med utgångspunkten att vara inkluderande. Det treåriga projektet Universellt Utformade Arbetsplatser, UUA, är bland annat Akademikerförbundet SSR, Funktionsrätt Sverige, Randstad, Swedavia, Vasakronan och Föreningen Sveriges Företagshälsor ingår avslutades i december 2021. Projektet har finansierats av Europeiska Socialfonden, ESF som finansierar projekt som genom kompetensutveckling stärker människor i och utanför arbetslivet.

Projektets arbete har nu tagits över av Föreningen UUA där Sveriges företagshälsor fortsatt är engagerade, inte minst genom ordförandeskapet.

Föreningens mål är att bidra till ett perspektivskifte. Att flytta fokus från individanpassade lösningar - som kan upplevas som både stigmatiserande och exkluderande – till att redan från början ta hänsyn till och utforma arbetsplatsen efter de olikheter som finns i samhället. Utformas arbetsplatser efter "ytterligheterna" fungerar de för alla och tar tillvara människors olikheter. Genom sin kunskap om människor, hälsa och arbete så är företagshälsan en nyckelaktör i detta arbete.

Associerad Samarbetspartner

Det finns ett behov av att stärka relationerna mellan medlemmarna och de samarbetspartners som finns inom branschens närhet för gemensam nytta.

Sen några år tillbaka har Sveriges Företagshälsor infört en möjlighet för olika företag och organisationer att ansöka om ett associerat partnerskap.

Det associerade partnerskapet innebär en fördelaktig affärsmässig exponering mot branschen och öppnar upp för en kontinuerlig dialog med branschen. Den associerade samarbetspartnern är inte medlem i Föreningen Sveriges Företagshälsor och har inte rösträtt på föreningsstämman eller valbarhet till styrelseplats. Den formella relationen är mellan Sveriges Företagshälsors Service AB och den associerade samarbetspartnern.

Som associerad samarbetspartner till i Sveriges Företagshälsor är det lättare att hålla sig uppdaterad på det som sker i företagshälsovårdsbranschen. Även möjligheten att träffa och kommunicera med befintliga och presumtiva samarbetspartners/kunder ökar.

Möjligheten till dialog och påverkansmöjligheter kring produkter/tjänster som är till gagn för föreningens medlemmar ökar och med ett växande kontaktnät med "officiella" samarbetspartners stärks möjligheten att synliggöra och marknadsföra FHV-branschen.

Under 2021 har vi fått 5 nya associerade samarbetspartners, PreWoe AB, Human Resources Index Institute AB, Migränhjälpen Norden AB, Evimeria EMR AB och Unilabs AB. De presenteras på hemsidan och i nyhetsbrev.

Försäkringskassan

För branschföreningen är ett nära samarbete med Försäkringskassan som utförare av socialförsäkringssystemet självklart och viktigt. Under året har ett flertal längre digitala strategiska möten genomförts. Försäkringskassan har också medverkat på ett antal utbildningar.

MYNAK – Myndigheten för arbetsmiljökunskap

Myndigheten är ett nationellt kunskapscentrum för arbetsmiljöfrågor och ansvarar bland annat för kunskapsuppbyggnad och kunskapsspridning samt utvärdering och analys i syfte att bidra till att kunskap om arbetsmiljö kommer till användning i praktiken. Ett av uppdragen är också att följa stödja företagshälsovårdens utveckling. Föreningen har under året lagt mycket tid på att visa på hur företagshälsovården spelar en aktiv roll i utvecklingen av svenskt arbetsmiljöarbete och vikten av att det finns en kompetensförsörjning av läkare inom företagshälsovården. Föreningen är också en del av det verksamhetsråd som finns knutet till myndigheten. Föreningen deltar aktivt i myndighetens arbete med att ta fram och sprida evidensbaserade riktlinjer för företagshälsovården som Mynak numera i uppdrag att ta fram och förvalta.

Regering, Riksdag och övriga myndigheter

Som företrädare för branschen kallas föreningen med jämna mellanrum till den politiska sfären rörande frågor, diskussioner och föredrag kring företagshälsovårdens roll i samhället. En förtroendefull dialog med departementen och regeringsföreträdare som upparbetats under lång tid har möjliggjort att branschen, trots sin relativt smala andel inom hälso- och sjukvårdssektorn, kunnat bli en betydelsefull och konstruktiv instans för frågor som företrädelsevis rört arbetslivet i relation till sjukskrivningsprocessen men även kring rena arbetsmiljöfrågor. Vi har också tillsammans med olika riksdagsledamöter ställt frågor till regeringen i områden som handlar om kompetensförsörjningen av läkare.

Programrådet

Representanter från yrkesföreningarna inbjuds kontinuerligt till ett gemensamt råd. I rådet ingår Svenska Företagsläkarföreningen, Riksföreningen för Företagssköterskor, Ergonomisektionen inom

LSR, FTF Arbetsmiljö, Arbetsterapeuterna och Hälsoakademikerna. Programrådet är ett värdefullt forum för beredning av många branschspecifika frågor och är en styrka i samband med olika uppvaktningar och annan lobbyverksamhet. Utöver rådet sker en kontinuerlig dialog med representanter från yrkesföreningarna.

Arbetsmarknadens parter

För företagshälsovården är arbetsmarknadens parter viktiga aktörer för samverkan och dialog. I ett antal forum är återkommande möten och diskussioner med parterna en självklar och betydelsefull del i branschens utvecklingsarbete. Parterna och Sveriges Företagshälsor träffas regelbundet för att diskutera gemensamma frågor, 2021 har dessa möten skett digitalt.

Arbets- och Miljömedicin

Föreningen har en dialog med företrädare för de Arbets- och Miljömedicinska klinikerna. De är som specialistkliniker med koppling till akademien en viktig samarbetspartner i arbetet med att skapa ett långsiktigt hållbart arbetsliv.

Styrelse

Ordförande

Jörgen Malmeskog

Oberoende

Ledamöter

Joachim Morath

Maria Asplund

Martin Pålsson

Carina Reidler

Artur Tenenbaum

Max van Eijk

Feelgood Företagshälsa AB, Stockholm

Region Norrbotten

Team Hälsa, Göteborg

AB Previa, Stockholm

Hälsan & Arbetslivet VGL Region

Avonova Hälsa

Verkställande direktör

Peter Munck af Rosenschöld

Valberedning

Susanne Nordqvist

Jens Wahlström

Helen Berg Kirkegaard

Globenhälsan, Stockholm

Region Västerbotten

Tjugonde företagshälsa, Malmö

Revisor vald t o m 2021

Maria Karlsten

Grant Thornton Sweden AB, Stockholm

Styrelsen har under året haft fem sammanträden (varav tre endast via Teams).

Ordinarie årsmöte genomfördes den 21 maj 2021 digitalt via Teams.

Om oss



Besöksadress

Sturegatan 11

Telefon: 08-762 67 46

E-post: info@foretagshalsor.se

www.foretagshalsor.se

Postadress

Box 55545, 102 04 Stockholm

Medarbetare 2020

Peter Munck af Rosenschöld, Verkställande direktör

Marie Dahlgren, Kommunikation & Information

Pernilla Nordkvist, Projektledning & Utbildningar

sveriges företags hälsor

Sveriges Företagshälsor är företagshälsovårdens branschorganisation. Tillsammans med våra medlemmar strävar vi efter att landets arbetsgivare ska få hållbara, effektiva och attraktiva organisationer. Medarbetare ska samtidigt få ett hälsosamt, säkert och stimulerande yrkesliv

Sveriges Företagshälsor, Box 55545, 102 04 Stockholm

E-post: info@foretagshalsor.se Telefon: 08-762 67 46

www.foretagshalsor.se