



# Verksamhetsberättelse 2025

Föreningen Sveriges Företagshälsor  
Sveriges Företagshälsor Service AB

sveriges  
företags  
hälsor

# VD har ordet

År 2025 har präglats av en omvärld i förändring. Geopolitiska spänningar, ekonomisk osäkerhet och ett mer fragmenterat internationellt samarbete påverkar utvecklingen i Europa och Sverige. Förändringarna är komplexa, men deras konsekvenser är tydliga – inte minst i arbetslivet och i de villkor som gäller för arbetsgivare och arbetstagare.

Samtidigt finns det något som består. Människor går till sina arbeten varje dag. Arbetet har en avgörande betydelse – ekonomiskt, socialt och som en källa till struktur och mening. Det är också här många av vår tids stora samhällsutmaningar möts.

Under året har frågor som psykisk hälsa, kompetensförsörjning, sjukfrånvaro och hållbara organisationer fått ökad uppmärksamhet. Arbetet med en ny arbetsmiljöstrategi, utvecklingen inom psykisk hälsa samt diskussioner om rehabilitering och arbetsförmåga är tydliga exempel. Samtidigt saknas i flera delar fortfarande tillräcklig tydlighet i ansvar och genomförande.

Sambandet mellan arbetsmiljö, hälsa och arbetsförmåga står allt högre på dagordningen. Nationella strategier och utredningar pekar i samma riktning: ett väl fungerande arbetsliv är en central förutsättning för både individers välmående och samhällets hållbarhet.

Utvecklingen inom EU påverkar i allt högre grad förutsättningarna i Sverige. Nya regelverk, ökad betoning på hållbarhet och digitalisering samt ett stärkt fokus på arbetsmiljö ställer krav på anpassning. För företagshälsovården innebär detta både utmaningar och möjligheter.

Mot denna bakgrund har Sveriges Företagshälsor fortsatt att stärka sin roll som branschens röst. Vi har haft en aktiv dialog med politiker, myndigheter och arbetsmarknadens parter, deltagit i utredningar och bidragit med kunskap i många sammanhang. Fokus har legat på kompetensförsörjning, kvalitet och det förebyggande arbetsmiljöarbetet.

Behovet av företagshälsovårdens kompetens är stort och växande. I ett arbetsliv i snabb förändring är vi en viktig partner för arbetsgivare.

Samtidigt återstår mycket att göra. För att ta tillvara potentialen krävs fortsatt utveckling och en tydlig riktning framåt.

I slutändan handlar det om något grundläggande – att människor ska kunna arbeta, må bra och vara en del av det samhälle vi tillsammans bygger.



Sveriges Företagshälsor,  
Peter Munck af Rosenschöld, vd

## Om Sveriges Företagshälsor

**Sveriges Företagshälsor** är en bransch- och intresseorganisation för företagshälsovården i Sverige. Föreningen företräder medlemsföretagen i dialogen med politiska beslutsfattare, myndigheter, näringsliv och andra relevanta aktörer. Organisationen fungerar som remissinstans i frågor som rör branschen och bedriver opinionsbildning inom områden kopplade till arbetsliv och hälsa. Verksamheten omfattar även arbete för hög kompetens, goda utbildningsmöjligheter samt kvalitet och utveckling i medlemsföretagens verksamheter.

I samverkan med medlemmarna verkar föreningen för att arbetsgivare i Sverige ska kunna skapa långsiktigt hållbara, effektiva och attraktiva organisationer genom insatser som stärker medarbetarnas arbetsförmåga. Det innebär samtidigt att bidra till att arbetstagare får ett tryggt, säkert och utvecklande arbetsliv. Medlemskap i Sveriges Företagshälsor innebär att verksamheten ställer sig bakom och deltar i det gemensamma utvecklingsarbetet för branschen.

Föreningen är medlemsstyrd och utgör en viktig plattform för samarbete i gemensamma branschfrågor. Vid utgången av december 2025 hade organisationen 83 medlemsföretag med fler än 400 enheter i hela landet. Antalet verksamheter är relativt stabilt men visar en svagt nedåtgående trend. Det beror framför allt på att interna företagshälsovårdsenheter avvecklas och att marknaden präglas av sammanslagningar och uppköp. Denna utveckling har pågått under längre tid och bedöms fortsätta, dels till följd av strukturell omvandling, dels på grund av den kompetensbrist som råder inom området och som försvårar nyetableringar.

Trots denna utveckling representerar medlemmarna i stort sett alla som bedriver företagshälsovård i enlighet med arbetsmiljölagstiftningens krav och definitionen av god företagshälsovård. Begreppet företagshälsovård är inte juridiskt skyddat och det finns ingen myndighet som formellt auktoriserar denna typ av verksamhet. Medlemskap i Sveriges Företagshälsor förutsätter därför att verksamheten bedrivs i enlighet med arbetsmiljölagen, Arbetsmiljöverkets föreskrifter och arbetsmarknadens parter intentioner.

Medlemsföretagen inom Sveriges Företagshälsor står för cirka 98 procent av branschens uppskattade totala omsättning, som uppgår till omkring 5,5 miljarder kronor. En så hög anslutningsgrad, sett till omsättning, är ovanlig för en branschorganisation och understryker föreningens starka position och breda förankring inom området.

## Ekonomi

Föreningen har en stabil ekonomisk grund. Den löpande verksamheten finansieras genom medlems- och serviceavgifter samt genom intäkter från den utbildningsverksamhet som föreningen bedriver.

Den pågående konsolideringen i branschen innebär att antalet aktörer successivt minskar, vilket påverkar medlemsbasen och därmed även föreningens intäkter. Samtidigt finns det många verksamheter i omvärlden som benämner sig företagshälsa eller företagshälsovård utan att i nuläget kunna uppfylla de kvalitetskrav som krävs för medlemskap. Mot den bakgrunden är det särskilt glädjande att Kommunhälsan i Gislaved kunde välkomnas som ny medlem under 2025.

För ytterligare information hänvisas till föreningens och servicebolagets resultat- och balansräkningar.

## Företagshälsan som partner för hållbar arbetsförmåga

Företagshälsan har en viktig roll i arbetet med att förebygga ohälsa samt stärka och bibehålla arbetsförmågan i svenska organisationer och företag. Genom sin samlade kompetens och nära koppling till arbetsplatsernas vardag är företagshälsan en strategisk partner i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Som branschförening arbetar Sveriges Företagshälsor för att skapa goda förutsättningar för tillväxt, kvalitet och utveckling inom företagshälsovården, oavsett driftsform. Genom att stärka medlemsföretagens villkor bidrar föreningen indirekt till att deras kunder kan bedriva ett hållbart arbetsmiljöarbete där medarbetare trivs, mår bra och har förutsättningar att prestera över tid.

En betydande del av verksamheten består av upplysnings- och opinionsbildningsarbete. Föreningen verkar för ökad kunskap om värdet av förebyggande och hälsofrämjande insatser i arbetslivet samt betydelsen av tidiga och strukturerade rehabiliteringsinsatser. Under 2025 synliggjordes företagshälsans roll i ett flertal medier och seminarier, vilket stärkte förståelsen för branschens bidrag inom rehabilitering och prevention.

## Arbetslivet som arena för folkhälsa

Arbetslivet är en av de viktigaste arenorna för att främja hälsa i samhället. Företagshälsan är en naturlig partner för arbetsgivare som vill skapa produktiva arbetsmiljöer med fokus på god och hållbar arbetsförmåga. Inom företagshälsan finns en samlad och tvärprofessionell kompetens om sambanden mellan arbete och hälsa: hur arbetsmiljön påverkar individens hälsa och hur hälsan i sin tur påverkar arbetsförmåga, prestation och verksamhetens resultat. Föreningens medlemmar har lång erfarenhet av att förebygga risker, identifiera ohälsosamma arbetsförhållanden och genomföra insatser som stärker både individ och organisation.

Företagshälsan är en sammanhållen resurs med bred kompetens inom bland annat arbetsmedicin, ergonomi, arbetsmiljöteknik, beteendevetenskap, hälsovetenskap och arbetsorganisation. Denna bredd gör det möjligt att analysera och hantera frågor på organisations-, grupp- och individnivå och att se helheten i arbetsmiljöarbetet. Ett väl fungerande arbetsmiljöarbete är avgörande för att attrahera och behålla kompetens samt för att skapa förutsättningar för hög kvalitet och god produktivitet. Samtidigt har arbetsmiljöarbetet en tydlig koppling till folkhälsan. Eftersom cirka 65 procent av den arbetande befolkningen nås av någon av branschens medlemmar får de insatser som genomförs på arbetsplatser direkt genomslag på hälsoläget i Sverige.

Företagshälsovården verkar i en komplex kontext med många aktörer: myndigheter, offentlig hälso- och sjukvård, HR-funktioner, försäkringsbolag, friskvårdsaktörer och olika typer av konsulter och hälsobolag. Det ställer höga krav på tydlighet i uppdrag, kvalitet och professionell integritet. Det som särskiljer företagshälsan är kombinationen av medicinsk och organisatorisk kompetens samt den nära kopplingen till arbetsplatsens faktiska förutsättningar. Arbetsmiljöarbete är inte en enskild åtgärd utan en kontinuerlig process i ett ständigt föränderligt arbetsliv. De bästa resultaten uppnås genom ett välutvecklat samarbete mellan arbetsgivaren och företagshälsan. När företagshälsans kompetens tas tillvara fullt ut bidrar den både till konkurrenskraftiga verksamheter och till ett långsiktigt hållbart svenskt arbetsliv.

För att förtydliga företagshälsans samhällsnytta och göra den mer mätbar arbetar föreningen tillsammans med forskargrupper vid GIH och KI. GIH, som forskar på de hälsoundersökningar som genomförs i branschen, har under året visat på att personer som genomgår två eller fler hälsoundersökningar generellt har en bättre hälsoutveckling än andra. KI arbetar tillsammans med Arbetsmiljöverket för att uppdatera och digitalisera de arbetsekonomiska beräkningsmodeller som är knutna till riktlinjerna. KI undersöker också om läkare i företagshälsovården är bättre på att hantera sjukskrivningsinstrumentet än andra läkare.

# Inriktning och resultat under 2025

## Strategisk inriktning

Företagshälsan är, genom sin samlade och tvärprofessionella kompetens, en strategisk partner för arbetsgivare i arbetet med att skapa produktiva och hållbara arbetsmiljöer med fokus på god arbetshälsa.

Som branschförening har Sveriges Företagshälsor två övergripande uppdrag: att tillsammans med medlemmarna verka för att landets arbetsgivare utvecklar effektiva och attraktiva organisationer genom insatser som stärker arbetsförmågan, samt att skapa tydlig medlemsnytta genom arbete med kompetensförsörjning, utbildning, forskning, omvärldsbevakning och branschutveckling.

För att ytterligare stärka medlemmarnas förutsättningar har styrelsen beslutat att det övergripande målet för föreningens arbete under perioden 2025–2030 är att branschen ska vara den aktör som säkrar upp den arbetande befolkningens förmåga att arbeta. Arbetet mot detta mål har under 2025 bedrivits inom följande huvudområden: stärkt kvalitetsarbete genom evidensbaserade riktlinjer, fokus på värde och kvalitet i upphandling och uppdragsbeskrivningar, synliggörande av företagshälsans roll för hållbar arbetsförmåga, kompetensförsörjning och utbildning, omvärldsbevakning och relationsbyggande samt samverkan med forskning och andra relevanta intressenter.

## Kvalitetsarbete, riktlinjer och upphandling

Att de insatser som görs i arbetslivet har effekt är av avgörande betydelse för både enskilda individer och företagshälsans uppdragsgivare. Under 2025 har föreningen därför aktivt deltagit i implementeringen av riktlinjer och guider, bland annat genom medverkan i AFA:s aktiviteter kring vibrationer och genom arbetet inom psykisk hälsa med stöd av bidrag från Folkhälsomyndigheten.

Upphandling av företagshälsovård är en viktig kvalitetsfråga. Hur uppdrag formuleras och vilka krav som ställs i upphandlingar påverkar i hög grad kvaliteten, långsiktigheten och effekten av de insatser som genomförs i arbetslivet. En väl utformad upphandling skapar förutsättningar för ett strategiskt och förebyggande arbetsmiljöarbete, medan ett alltför snävt eller prisdrivet förfrågningsunderlag riskerar att begränsa verksamhetens möjligheter att arbeta långsiktigt och evidensbaserat.

Föreningen får många frågor från upphandlande offentliga aktörer om hur upphandlingar av företagshälsovård bör utformas för att svara mot arbetslivets faktiska behov. Det handlar bland annat om att tydliggöra skillnaden mellan förebyggande och rehabiliterande insatser,

säkerställa krav på tvärprofessionell kompetens och formulera uppdrag som stödjer systematiskt arbetsmiljöarbete snarare än enbart punktinsatser.

Genom rådgivning, dialog och kunskapsspridning har föreningen verkat för att stärka kvalitetsfokuset i upphandlingar av företagshälsovård. Under året har föreningen särskilt arbetat nära det projekt vid KI som handlar om att ställa arbetsmiljökrav i upphandlingar och som resulterat i 14 pågående pilotprojekt i olika delar av arbetslivet.

## Auktoriserat medlemskap

Det auktoriserade medlemskapet är en central del av föreningens strategiska kvalitetsarbete och bidrar till att stärka kraven på branschens aktörer. Auktorisationen syftar till att säkerställa kvalitet, struktur och professionalism inom företagshälsovården. Auktorisationen gäller per kalenderår. Under hösten 2025 genomfördes den elfte auktorisationsprocessen för de företag som varit anslutna sedan starten 2015. Drygt 20 procent av föreningens medlemmar är auktoriserade företagshälsor. Tillsammans driver dessa närmare 70 procent av landets cirka 400 företagshälsoenheter med verksamhet i hela Sverige. Auktorisationen bidrar till ökad extern trovärdighet och ger kunder och uppdragsgivare en tydlig kvalitetsgaranti.

## Kompetensförsörjning och utbildning

En central del av Sveriges Företagshälsors uppdrag är att bidra till branschens kvalitetsutveckling genom en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning och god tillgång till relevant utbildning. Hög och aktuell kompetens är en förutsättning för att företagshälsovården ska kunna möta arbetslivets behov och leverera insatser med kvalitet och kontinuitet.

Under 2025 har Sveriges Företagshälsor, med stöd av verksamhetsbidrag från Folkhälsomyndigheten, genomfört ett projekt för att stärka företagshälsovårdens kompetens kring evidensbaserade organisatoriska insatser för psykisk hälsa i arbetslivet. Projektet har utgått från Riktlinjer för psykisk hälsa på arbetsplatsen och omfattat utveckling av ett utbildningskoncept, genomförande och utvärdering av en pilotutbildning, framtagande av underlag för webbutbildning samt kommunikationsmaterial för dialog med arbetsgivare och chefer.

Under 2025 har frågan om kompetensförsörjning av företagsläkare fortsatt varit särskilt prioriterad. Det råder sedan flera år brist på specialistläkare i arbetsmedicin, bland annat därför att det saknas en tydlig och sammanhållen nationell struktur och finansiering för hur specialistutbildningen ska säkerställas långsiktigt. Arbetet har omfattat såväl hantering av den akuta bristsituationen som långsiktiga strukturella lösningar.

Den mest publika aktiviteten under året var den debattartikel som föreningen tillsammans med styrelsen skrev i Altinget i frågan. Den fick stor spridning i landsortspress och refererades till i flera interpellationsdebatter i riksdagen. Ett stort antal politiker, myndighetspersoner och andra intressenter har under året kontaktats för att tydliggöra vilket ansvar samhället behöver ta och vilka konsekvenserna blir om en hållbar utbildningsstruktur inte säkras.

Samtidigt omfattar föreningens arbete även andra yrkesgrupper inom företagshälsovården, såsom företagssköterskor, ergonomer, beteendevetare och arbetsmiljöingenjörer. Vi är positiva till att Karolinska Institutet under året fick i uppdrag att samordna dessa utbildningar från och med 2026.

## Branschutbildningar

Utbildningsverksamheten är en strategisk investering i branschens kompetens och kvalitet. Genom att säkerställa att företagshälsovårdens medarbetare har uppdaterad och relevant kompetens stärks branschens kapacitet att förebygga ohälsa, stödja rehabilitering och bidra

till hållbara organisationer. Under 2025 genomfördes totalt 12 utbildningar och seminarier med cirka 385 deltagare, både fysiskt och digitalt.

## Alkohol- och drogområdet

Inom alkohol- och drogområdet har utbildningsinsatserna varit omfattande. En MRO-utbildning (Medical Review Officer) genomfördes för läkare som ansvarar för medicinsk bedömning av positiva testresultat innan besked lämnas till arbetsgivare. Under 2025 utbildades 30 nya MRO-läkare.

Två utbildningar i kvalitetssäkrad alkohol- och drogtestning genomfördes för personal som utför provtagning. Därutöver genomfördes en utbildning i 15-metoden med fokus på tidig identifiering och strukturerad hantering av riskbruk. Årliga återträffar för MRO-utbildade, provtagare och deltagare i 15-metodutbildningen arrangerades också för att stärka erfarenhetsutbyte och kvalitetssäkring över tid.

Genom riktade informationsutskick och löpande rådgivning har föreningen dessutom gett stöd till branschen i alkohol- och drogrelaterade frågor. En uppdatering av 15-metodmanualen och översättning av kliniskt material till engelska inför kommande kurser pågår.

## Arbetsrätt och rehabilitering

Under 2025 genomfördes två utbildningar med fokus på arbetsrätt, ansvarsfördelning och praktisk tillämpning i rehabiliteringsärenden. Utbildningarna genomfördes i samarbete med arbetsrättsjurist och representanter från Försäkringskassan, vilket bidrog till uppdaterad kunskap om lagstiftning, rättspraxis och myndighetskrav.

## Medicinskt ledningsansvar

Kursen i medicinskt ledningsansvar behandlade den rättsliga regleringen kring god vård, patientsäkerhet, Lex Maria, patientuppgiftshantering samt samverkan med myndigheter. Utbildningen tydliggjorde ansvarsförhållanden och stärkte ledningskompetensen inom företagshälsovården.

## Kemiska hälsorisker

Under hösten arrangerades ett seminarium om kemiska hälsorisker i samarbete med forskare och professorer inom arbets- och miljömedicin. Den gröna omställningen och det förändrade geopolitiska läget medför nya och förändrade exponeringar inom exempelvis gruvutvinning, batteritillverkning, ny bränsleproduktion, återvinning och Försvarsmaktens verksamhet.

## Minoritetsstress i arbetslivet

I maj 2025 arrangerade Sveriges Företagshälsor tillsammans med Akademikerförbundet SSR ett digitalt forum för beteendevetare inom företagshälsovården med fokus på minoritetsstress i arbetslivet. Syftet var att öka kunskapen om hur minoritetsstress påverkar individer och grupper samt att stärka kompetensen kring bemötande, identifiering och förebyggande insatser.

## Medicinska kontroller inom spårbunden trafik

Under året genomfördes ett kostnadsfritt webinarium om uppdaterade regler för medicinska kontroller inom spårbunden trafik. Webbinariet riktade sig till läkare, psykologer, sjuksköterskor och andra yrkesverksamma och behandlade bakgrund till regeländringarna, viktiga förändringar, praktiska konsekvenser för bedömningar och intyg samt samverkan mellan arbetsgivare och företagshälsovård.

## Samverkan

**Programrådet** är ett centralt forum för samverkan mellan Sveriges Företagshälsor och de yrkesföreningar som representerar företagshälsovårdens olika professioner. I rådet ingår Svenska Företagsläkarföreningen, Riksföreningen för Företagssköterskor, Sektionen för arbetshälsa och ergonomi, FTF Arbetsmiljö, Arbetsterapeuterna samt Hälsoakademikerna. Genom Programrådet möts branschens samlade kompetens för att bereda och förankra strategiskt viktiga och professionsspecifika frågor. Den tvärprofessionella förankringen är en särskild styrka i samband med uppvaktningar, remissvar och annat påverkansarbete.

**Arbetsmarknadens parter** är centrala samverkansaktörer för företagshälsovårdens utveckling och långsiktiga roll i arbetslivet. Sveriges Företagshälsor för en kontinuerlig och strukturerad dialog med företrädare för offentlig, statlig och privat sektor i flera etablerade forum. Dessa möten utgör en viktig plattform för gemensam analys och utveckling inom områden som arbetsmiljö, socialförsäkring och företagshälsovårdens uppdrag. Samverkan bidrar till att identifiera utvecklingsbehov, tydliggöra roller och ansvar samt skapa långsiktiga strukturer som stödjer ett hållbart arbetsliv.

**Arbets- och miljömedicin (AMM)** är specialistkliniker med stark koppling till akademi och forskning, och utgör en strategiskt viktig samarbetspartner för företagshälsovården. Sveriges Företagshälsor har en nära och kontinuerlig dialog med landets AMM-enheter. Föreningen genomför regelbundna partnermöten med klinikchefer och deltog i programrådet inför AMM:s vårmöte 2025 samt i olika forum och insynsråd. Genom ett nära samarbete mellan företagshälsovården och AMM stärks den samlade nationella kapaciteten att möta komplexa arbetsmiljöutmaningar.

## Kommunikation och medlemstöd

Kommunikation och dialog med medlemmarna utgör en central och strategiskt viktig del av föreningens verksamhet. En kontinuerlig, relevant och målgruppsanpassad informations-spridning är avgörande för att stärka medlemsnyttan, skapa engagemang och säkerställa transparens.

Under året har nyhetsbrev regelbundet skickats till ledningen för medlemsföretagen med aktuell information. Därtill har nyhetsbrev om utbildningar gått till cirka 1 000 prenumeranter, huvudsakligen medarbetare inom medlemsföretagen som själva valt att ta del av informationen.

Föreningens webbplats har uppdaterats i princip dagligen med nyheter, debattartiklar, rapporter, remissvar och information om kommande aktiviteter. Digitala medlemsmöten har genomförts efter varje styrelsemöte och personliga medlemsbrev har skickats till verksamhetsansvariga inom medlemsföretagen efter varje styrelsemöte. Sociala medier har använts aktivt och kontinuerligt, främst via LinkedIn, Facebook och Instagram. Föreningens kanaler har tillsammans cirka 3 400 följare. Därutöver har vd:s LinkedIn-konto cirka 3 500 följare. Det genomsnittliga antalet visningar per inlägg på LinkedIn är cirka 900.

Under året distribuerades även 23 riktade utskick med specifik information och omvärldsbevakning inom alkohol- och drogområdet till cirka 650 mottagare. Intresset för dessa frågor har varit stort, och många medlemmar har haft behov av stöd i alkohol- och drogrelaterade ärenden på arbetsplatser.

Medlemsstödet omfattar också löpande rådgivning från kansliet via e-post och telefon i frågor som rör kommunikation, strategi, juridik, ekonomi, kompetensförsörjning, journalhantering och informationssäkerhet mm. Det operativa stödet till medlemmarna ger samtidigt föreningen en fördjupad förståelse för branschens utmaningar och utvecklingsbehov och utgör därmed ett viktigt underlag i föreningens påverkansarbete.

# Årets aktiviteter

## Samlande aktivitet under året

Under året har föreningen haft en omfattande extern aktivitet med deltagande i seminarier, konferenser och dialogmöten med myndigheter, forskare och arbetsmarknadens parter. Föreningen har medverkat i såväl nationella konferenser som riktade expertseminarier inom arbetsmiljö, rehabilitering, kompetensförsörjning samt alkohol- och drogfrågor i arbetslivet. Almedalsveckan 2025 var en särskilt viktig arena för påverkansarbete och omvärldsbevakning. Föreningen deltog i paneler, rundabordssamtal och seminarier med fokus på arbetsmiljö, hälsa och arbetsförmåga. Särskilt betydelsefulla var sammanhang där föreningen deltog tillsammans med centrala aktörer såsom AFA Försäkring, där fokus låg på ett friskt och tryggt arbetsliv, psykisk hälsa, återhämtning och arbetsmiljö.

## Associerade samarbetspartners

För att stärka branschens utveckling och skapa ömsesidig nytta har Sveriges Företagshälsor vidareutvecklat modellen för associerade samarbetspartners. Syftet är att fördjupa relationerna mellan företagshälsovårdens aktörer och närliggande företag och organisationer samt att främja dialog, kunskapsutbyte och affärsmässig samverkan. Under 2025 anslöt två nya associerade samarbetspartners. Det associerade partnerskapet innebär inte medlemskap i föreningen och medför vare sig rösträtt eller valbarhet till styrelsen. Den formella relationen regleras genom avtal med Sveriges Företagshälsors Service AB.

## Dialog med Arbetsmiljöverket

Sveriges Företagshälsor har under året haft en löpande och strukturerad dialog med Arbetsmiljöverket i frågor som är centrala för branschen, inte minst sådana som rör företagsläkarnas uppdrag och förutsättningar.

Ett av årets största praktiska skiften var att Arbetsmiljöverkets nya föreskriftsstruktur började tillämpas den 1 januari 2025. Alla regler samlades i 15 författningar. Bland de frågor som särskilt präglat årets samtal fanns regelförenklingen, förändringar i föreskrifter om lagstadgade medicinska kontroller samt implementeringen av gemensamma EU-regler inom arbetsmiljöområdet.

Inför Arbetsmiljöverkets övertagande av Myndigheten för arbetsmiljökunskaps uppgifter har föreningen bevakat och fört dialog om hur kunskapsuppdraget inom arbetsmiljöområdet tas vidare. Föreningen har också fört löpande dialog med Arbetsmiljöverket om medicinska kontroller och tolkning av AFS 2023:1.

## Samverkan med Försäkringskassan

Ett nära och konstruktivt samarbete med Försäkringskassan är av stor betydelse för Sveriges Företagshälsor. Som ansvarig myndighet för socialförsäkringssystemet har Försäkringskassan en central roll i sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen, områden där företagshälsovårdens kompetens är avgörande för tidiga och effektiva insatser. Under året genomförde föreningen ett flertal möten och dialoger med representanter från olika delar av myndigheten. Samtalen berörde bland annat rehabiliteringskedjan, arbetsgivarens ansvar, behovet av tidiga insatser samt hur företagshälsovårdens expertstöd bättre kan integreras i sjukskrivnings- och återgångsprocesser.

Föreningen medverkar i den nationella kunskapsgruppen inom ramen för det ESF-finansierade projektet Momentum. Föreningen sitter också i referensgruppen för Försäkringskassans interna arbete som handlar om ett *"Förbättrat stöd för återgång i arbete"* och deltar i samordnings- och avstämningsmöten där branschens expertis bidrar i frågor om sjukintyg och rehabiliteringskedjan.

## Regering, riksdag och övriga myndigheter

Sveriges Företagshälsor har under året fortsatt att vara en aktiv och efterfrågad samtalspart i den politiska sfären i frågor som rör arbetsliv, arbetsmiljö och sjukskrivningsprocessen. Som branschföreträdare bjuds föreningen regelbundet in till dialoger, hearings och föredrag där företagshälsovårdens roll och utvecklingsbehov diskuteras.

Den förtroendefulla relationen med departement och regeringsföreträdare har bidragit till att företagshälsovården kunnat inta en tydlig och konstruktiv roll, trots att branschen utgör en relativt liten del av hälso- och sjukvårdssektorn. Under året har föreningen även fört dialog med riksdagsledamöter från olika partier och lyft frågor kopplade till kompetensförsörjningen av läkare med specialistkompetens i arbetsmedicin.

# Styrelse

## Ordförande

Helen Berg Kirkegaard

Oberoende

## Ledamöter

Stefan Kullgren

Feelgood Företagshälsa AB, Stockholm

Ulrica Cavallin

Regionhälsan i Gävleborg

Martin Pålsson

Oberoende

Carina Reidler

Falck Sverige AB

Fredrik Löfberg

Försvarsmakten

Artur Tenenbaum

Hälsan & Arbetslivet VGL Region

Alborz Danielsson

Avonova Hälsa

## Verkställande direktör

Peter Munck af Rosenschöld

## Valberedning

Susanne Nordqvist

Globenhälsan, Stockholm

Maria Heiver

Regionhälsan Jönköping

Joachim Morath

Oberoende

## Revisor

Andrea Rapaport har utsetts till huvudansvarig revisor för år 2025.

Grant Thornton Sweden AB, Stockholm

Styrelsen har under året haft fyra sammanträden. Varav ett styrelsemöte genomfördes under en tvådagars styrelsekonferens i Stockholm. Övriga skedde fysiskt på Storgatan 19 och digitalt via Microsoft Teams.

Ordinarie årsmöte genomfördes den 22 maj 2025 och ett extra årsmöte den 8 januari gällande styrelsens sammansättning.

# Kansli



## **Besöksadress**

Näringslivets Hus, Storgatan 19, Stockholm

## **Postadress**

Box 5501, 114 85 Stockholm

Telefon: 08-762 67 46

E-post: [info@foretagshalsor.se](mailto:info@foretagshalsor.se)

[www.foretagshalsor.se](http://www.foretagshalsor.se)

## **Medarbetare 2025**

Peter Munck af Rosenschöld, Verkställande direktör

Marie Dahlgren, Kommunikation & Information

Pernilla Nordkvist, Projektledning & Utbildningar

Ytterligare ett antal medarbetare anlitas på konsultbasis.

# sveriges företags hälsor

*Sveriges Företagshälsor är företagshälsovårdens branschorganisation. Tillsammans med våra medlemmar strävar vi efter att landets arbetsgivare ska få hållbara, effektiva och attraktiva organisationer. Medarbetare ska samtidigt få ett hälsosamt, säkert och stimulerande yrkesliv.*

Sveriges Företagshälsor, Box 5501, 114 85 Stockholm  
Besöksadress: Näringslivets Hus, Storgatan 19, Stockholm  
E-post: [info@foretagshalsor.se](mailto:info@foretagshalsor.se) Telefon: 08-762 67 46  
[www.foretagshalsor.se](http://www.foretagshalsor.se)